В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

РАБОЧИЙ



БЮЛЛЕТЕНЬ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛАРУССКОГО
НА ПРАВАХ ВНУТРЕННЕЙ ДОКУМЕНТАЦИИ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО



Достойный уровень жизни — каждому!

15 ноября 1997 г. рабочие, педагоги, пенсионеры приняли участие в пикете «Против падения уровня жизни», прошедшем в микрорайоне Уручье возле универсама «Первомайский». Как известно, в сентябре минимальный потребительский бюджет (МПБ) составил 2.036.632 руб. А средняя оплата труда в учреждениях социальной защиты - 68% от МПБ, в образовании - 94%, культуре - 87%, сельском хозяйстве - 79%. Мы упорно приближаемся к черте бедности. С этим нельзя мириться!

ХРОНИКА

Встреча с читателями

30 ноября (воскресенье) в 11.00 в большом зале Общественно-культурного центра - ОКЦ (бывший Дом политпроса), ул. Ланге, 17 Гомельское областное общественное объединение «Гражданские инициативы» и Фонд поддержки независимой прессы проводят читательскую конференцию - встречу с редакторами и журналистами республиканских независимых газет: «Народная воля», «Свабода», «Имя», «Беларусская деловая газета», «Беларусская молодежная», «Свободные новости», «Рабочий». На встречу также приглашен заместитель главного редактора «Беларусской деловой газеты» Павел Шеремет.

Вход - свободный.

Справки по тел.: (0232) 555-180, 548-656, 495-191.

Виктор Корнеенко, председатель Объединения «Гражданские инициативы»

«Сейсматэхніку затрэсла»

У панядзелак стыхійная забастоўка прайшла на гомельскім навукова-вытворчым аб'яднанні «Сейсматэхніка».

Працаваць адмовіліся практычна ўсе работнікі (больш за 200 чалавек), калі стала вядома, што абяцаны заробак за жнівень і верасень зноў не выдадуць. Сёння запазычанасць па заробнай плаце прадпрыемства, якое спецыялізуецца на вытворчасці абсталявання для разведкі, здабычы нафты і прамысловай геафізікі, складае 922 мільёна рублёў; не выключана, што да гэтай лічбы прыбавіцца і кастрычніцкая зарплата ў памеры 1 мільярд 400 мільёнаў рублёў. З прычыны цяжкага фінансавага становішча ні цэхі, ні адміністратыўны будынак не ацяпляюцца.

Аднак, калі дырэкцыя ў чарговы раз паабяцала ліквідаваць запазычанасць, то работнікі ізноў прыступілі да працы.

БелаПАН

Свободный профсоюз студентов. Рост рядов

14 ноября в помещении исторического факультета БГУ состоялся концерт, организованный ко Дню студента Свободным профсоюзом студентов (СПС). В вечере приняли участие известные беларусские коллективы «Уліс», «Новае Неба». Публика с энтузиазмом восприняла вступительную речь представителя СПС, призвавшего вступать в независимые профсоюзы. В ходе концерта 18 человек подали заявления в СПС.

О. Н., г. Минск

Молодежь защищает свои права

В составе Гомельской областной региональной организации Свободного профсоюза уже больше года действует первичная организация Свободного профсоюза учащейся молодежи (СПУМ), создавали которую учащиеся выпускных классов одной из средних школ г. Гомеля. Нынешний председатель СПУМ - Руслан Беликов - студент Гомельского политехнического института.

Молодежная организация постоянно испытывает прямое давление и противодействие властных структур. Работают ребята в тесном контакте со Свободным профсоюзом студентов (СПС) БГУ, поддерживают широкие связи со студенческими организациями Украины.

На очередномзаседании Совета СПУМ обсуждался план деятельности до конца 1997 г. Для учащихся школ, вузов, техникумов и училищ готовится семинар по теме «Защита плав молодежи в современных условиях». Создана инициативная группа по подготовке и разработке соглашения между СПУМом и администрацией учебных заведений, которое, как предполагается, будет содержать нормы, обеспечивающие защиту социальных, экономических интересов учащейся молодежи, регулировать вопросы духовного, нравственного и физического развития, а также гарантии, исключающие самоуправство чиновников в отношении ребят, чьи убеждения, достоинства и активная гражданская позиция не вписываются в заданный идеологией стандарт.

В. Елфимов, председатель Гомельской областной организации Свободного профсоюза Беларусского

Разный выбор

(Репортаж с места событий)

Как уже сообщалось, 7 ноября после окончания организованного могилевскими властями митинга были задержаны и в этот же день осуждены участники акции от демократичеких организаций Могилева: Сергей Ободовский, председатель Могилевской областной организации Свободного профсоюзаБеларусского (СПБ); Валадар Цурпанов, председатель первичной организации СПБ, электросварщик; Валерий Разумов, художник; Виктор Абрамович, предприниматель. Судья также вынесла предупреждение студенту Ивану Ободовскому.

Сергей Ободовский и Валадар Цурпанов объявили голодовку протеста против произвола работников милиции и судьи Галины Кужелевой. 12 ноября все арестованные на 5 суток были освобождены. В тюрьме оставался В. Цурпанов, у которого на 7-й день голодовки начались голодные обмороки.

На заседании Исполкома Могилевской областной региональной организации Свободного профсоюза Беларусского (СПБ) 12 ноября было принято Заявление, осудившее бесправные действия милиции и КГБ. А также заявлен решительный протест по указанным вопиющим нарушениям закона и международно-правовых норм судьей Г. Кужелевой. Ее противоправные действия зафиксированы в «Белой книге» нарушения прав человека. Активисты СПБ выдвинули требования о немедленном освобождении Валадара Цурпанова и об отстранении от должности судьи Г. Кужелевой.

О том, что же произошло в день 7 ноября в Могилеве, читайте в статье В. Макаренко, собственного корреспондента «Тыднёвік Магілёўскі».

7 ноября могилевские власти отметили не только митингом, но и очередной «победой» над оппозицией, законом и правами человека.

Началось с того, что еще до начала митинга к представителям БНФ и Молодого Фронта подошли несколько сотрудников милиции и потребовали предъявить плакаты и транспаранты, с которыми планировалось выйти на площадь. Услышав в ответ, что их требования незаконны, представители МВД вызвали на помощь ОМОН. Все попытки объяснить им, что мы собираемся участвовать в открытом мероприятии, организованном властями, и имеем полное право высказывать свое мнение - успеха не имели. Милиция запретила нам идти на площать под угрозой применения силы. Позднее, узнав что наша группа все-таки участвует в митинге, милиция решила проучить тех, кто осмелился ее не послушать. Не исключаю, что наши блюстители порядка получили команду на свои действия от кого-нибудь с «высокой» трибуны.

Когда митинг закончился и люди стали расходиться, продолжая держать в руках свои плакаты и портреты, мы тоже подняли свой транспарант, на котором было написано «Коммунизм, фашизм и лукашизм - чума XX века», и еще один с надписью «Молодой Фронт - это возрождение нации. Присоединяйтесь!» Пройти нам спокойно удалось лишь несколько минут.

Неожиданно с тротуара на нас бросились коротко стриженные крепкие молодые люди, одетые, в основном, в кожаные куртки. Некоторые из них, как потом удалось выяснить, являются сотрудниками уголовного розыска, другие были сотрудниками КГБ. Все они с ругательствами стали заламывать руки назад тем из нас, на кого у них были, говоря их языком, «ориентировки». Первыми в этом списке, конечно, значились член городской Рады БНФ В. Цурпанов и председатель областной организации Свободных профсоюзов С. Ободовский, активист Молодого Фронта И. Ободовский.

Схватили также членов БНФ В. Разумова, председателя Центральной районной организации Фронта В. Абрамовича. «Скручивали» и меня, но после того, как я предъявил журналистское удостоверение, с угрозами вытолкнули из завязавшегося клубка людей. По-видимому, на меня «дело» пока не заведено.

Досталось всем, кто был в нашей группе, и матов, и угроз, и ударов, и выкручивания рук. Тем временем на помощь «штатским» прибыл ОМОН. Его бойцы с еще большей яростью и умением набросились на недавних участников митинга. Примечательный эпизод: одному из омоновцев я сказал, обратившись к нему как к блюстителю порядка, что так обращаться с людьми недопустимо. Он страшно обиделся за «блюстителя» и сравнение своих действий с известным всему миру поведением «чилийской хунты». Вообще, он, кажется, вполне серьезно решил, что слово хунта - это мат, возможно, более «интеллигентный», чем тот, которым в совершенстве владеет сам, пообещав «отразить» это в протоколе.

А пока еще тот протокол, он несколько раз чувствительно ударил меня по голове и ногам. Свое от ОМОНа получили В. Цурпанов, Ободовские, В. Разумов, В. Абрамович и наблюдатель за состоянием прав человека в нашей области, представитель Беларусского Хельсинского комитета (БХК) В. Сивуха - все, кто так или иначе оказался в группе людей, изолированных от «благонадежных» граждан.

Всех задержали, всех доставили в Центральный РОВД. Протоколы на нарушителей, т.е. на нас, милиционеры и омоновцы писали все вместе, переписывая друг у друга. Время от времени ценные указания о том, как и что нужно писать, им вслух давал офицер милиции. Все это сопровождалось постоянными грубыми угрозами в наш адрес.

В РОВД прибыла «дежурный» судья, а это была Галина Кужелева, и процесс пошел. Судья слушала только милицейских свидетелей, открыто с ними советовалась и совещалась. Она не допустила на суд сотрудника газеты «Тыднёвік Магілёўскі» И. Шарого на том основании, что «этого не хотят милиционеры». Она не обратила никакого внимания на то, что все протоколы и милицейские показания написаны под копирку, хотя на это справедливо указывал В. Сивуха...

Она торопилась, праздник все-таки. Приговор был скор, короток и совсем не на шутку суров: В. Цурпанову - 13 суток, С. Ободовскому - 5 суток, В. Разумову - 5 суток, В. Абрамовичу - 5 суток. И. Ободовского - предупредить, В. Макаренко - оправдать. (Меня «спасло» то, что, по свидетельству омоновца, с одной стороны я его «хватал за форму», а с другой стороны держал в руках транспарант и еще два хозяйственных пакета. Как при этом можно было еще и кого-то «хватать», не поняла даже наша - или скорее их - судья).

Итак, в славную годовщину Великого Октября сотрудниками «штатских» органов и милиции на глазах сотен людей были совершены провокация, незаконное задержание, доставка в милицию и, наконец, сам так называемый суд. Конвейер работал, надо сказать, довольно четко: одни спланировали, другие напали, третьи арестовали, четвертые судили, теперь пятые - стерегут.

На пустом месте и без каких-либо законных оснований четверо людей серьезно физически, а еще больше морально, пострадали. Да нет, не четверо - они пострадали больше других. А еще столько же и даже больше людей пострадали меньше просто потому, что для них столкновение с «чекистами» и омоновцами на этот раз случайно обошлось.

Вот о чем подумалось в заключение репортажа. Власть - это такая штука, которая меняется. Пусть даже и через 80 лет. Сегодня одна власть, завтра - другая. Видимо, руководители и исполнители праздничной «операции» связали свою судьбу только с этой, теперешней властью.

Это печально. Но каждый, конечно, имеет право на свой выбор.

В последний час

Председатель Могилевского областного суда В.М. Попенюк изменил постановление судьи Г. А. Кужелевой и сократил срок В.И. Цурпанову до 10-ти суток. 17 ноября 1997 г., в 12 часов дня, В. Цурпанов вышел на свободу и прекратил голодовку.

Тем не менее, о том, что приговор был вынесен незаконно, в постановлении В. Попенюка не упоминается, а указывается, что причиной сокращения срока является тяжелое семейное положение В. Цурпанова - у него летом умерла жена, и на иждивении находятся двое несовершеннолетних детей.

Однако необходимо отметить, что истинной причиной досрочного освобождения активиста БНФ является не «человеколюбие» могилевских властей, а личная стойкость Валадара Цурпанова в защите своего человеческого достоинства, а также поддержка представителей могилевской общественности - Свободного профсоюза, Могилевского отделения Беларусского Хельсинского Комитета (БХК).

В. Сивуха, представитель БХК по Могилевской области

Время требовать деньги

Пути выхода из критической ситуации на минском заводе «Электроника» (НПО «Интеграл») широко обсуждаются на страницах независимых средств массовой информации. Напомним нашим читателям, что 21 октября нынешнего года прямо на проходной работница этого предприятия Алла Грибко в знак протеста против мизерной заработной платы и каторжных условий труда объявила голодовку. Спустя четыре дня остановились два цеха, работницы которых выступили в поддержку требований А. Грибко. Представители Администрации президента и Министерства промышленности обязали руководство завода выполнить все требования бастующих, в том числе повысить заработную плату с ноября приблизительно в 2,5 раза.



Проходная завода «Электроника» в день стихийного митинга

Среди откликов на события на «Электронике» нас заинтересовала публикация в «Народной воле» от 13 ноября 1997 г. Точку зрения руководителя одного из государственных предприятий высказал Л. Логишевский, директор с 7-летним стажем. Он утверждает, что если бы его, директора, даже под угрозой линчевания на проходной, под угрозой смерти заставляли повысить зарплату в 2,1-2,6 раза (как это обещано на «Электронике»), он бы смог повысить не более чем на 15-20%. При более резком повышении он бы просто окончательно разорил предприятие. Л. Логишевский объясняет, что для выплаты увеличенной зарплаты нужны средства, а свободных денег нет ни у одного беларусского государственного предприятия. А если вдруг находятся, то директор и главный бухгалтер должны получить то, что им за это причитается по соответствующей статье Уголовного Кодекса. Но деньги откуда-то должны появиться. Л. Логишевский предлагает и комментирует несколько вариантов добывания денег.

- Необходимо резко, не менее чем в 2 раза, повысить объем реализации продукции или в 2 раза повысить цены на выпускаемые товары.

Но согласно Указу президента категорически запрещено поднимать цены на товары народного потребления более чем на 2% в месяц.

- Сократить количество работников завода в 2 раза при условии сохранения объема выпускаемой продукции и ее реализации.

Это - неприемлемый вариант, процесс сокращения занимает три месяца, за это время нужно будет всем выплачивать увеличенную в 2,1-2,6 раза зарплату и выходные пособия.

- Взять кредит на зарплату под огромный и краткосрочный процент.

Эти деньги ничего хорошего коллективу с учетом перспективы не дадут. В кредит берешь чужие деньги, а отдавать приходится свои и больше.

- Перестать закупать материалы и комплектацию и по возможности распродать склады.

В этом случае увеличенную зарплату выплатить можно, но только один раз. Дальше предприятие остановится надолго, может быть, насовсем.

- Освободить предприятие от налогов и отчислений.

Это решает президент лично. И в этом случае голодовка А. Грибко оправдана.

- Резко снизить затраты по энергетике без огромных капиталовложений.

Это невозможно. Нельзя за ночь построить новый завод с новой технологией и новым оборудованием.

- Всю прибыль пустить на зарплату и работать хотя бы с нулевой рентабельностью.

Но это бесперспективно.

Сегодня по уставам государственных предприятий 30% прибыли забирает государство в виде налога на прибыль, от оставшихся 70% горисполком отчисляет 5% на транспорт. Остальные распределяются следующим образом: 30% - пополнение собственных оборотных средств, 40% - накопления на техперевооружение, 30% - фонд потребления (он и так уходил на то, что включается в среднюю зарплату: компенсация на питание в столовой, материальная помощь при удорожании содержания жилья, продуктов питания, тяжелом материальном положении (похороны, пожары, кража, болезни и т.п.), соревнование и текущее премирование).

В конце своего письма Леонид Логишевский делает следующий вывод: «Увеличить в 2,1-2,6 раза зарплату на государственном беларусском предприятии невозможно. Это увеличение может быть только на бумаге или разовым. Дальше предприятие просто останавливается. Так чего они добились? Может, перепилили сук, на котором сидели? Вопрос в директоре, который не хотел платить зарплату, но когда надавили, тут же нашел деньги (правда, при этом почему-то увольняется!), или в системе и экономических условиях? Или это очередная попытка найти стрелочника и столкнуть лбами директоров с коллективами? Очень бы хотелось получить ответ на эти и многие другие вопросы».

От редакции:

Напомним нашим читателям, что вопрос о повышении заработной платы на «Электронике» был решен не администрацией завода, а представителями Администрации президента Республики Беларусь. Руководство предприятия не давало никаких обещаний, потому что денег у предприятия нет. Если посланцы президента дают такие обещания, они знают - деньги у президента есть. Неужели Л. Логишевский забыл про «теневой» президентский бюджет?

Что делать, или Кто виноват?

Участившиеся в последнее время волнения рабочих промышленных предприятий Беларуси в связи с несвоевременной выплатой заработной платы или ее повышением затихают после того, как зарплату выплачивают, а директоров снимают. «Всегда ли эффективна для предприятия смена директора?» - с таким вопросом наш корреспондент обратился к эксперту В. МАЦКЕВИЧУ:

- Причина кризиса на каждом отдельном предприятии своя, и поэтому разбираться и искать пути выхода из сложившейся ситуации в каждом конкретном случае нужно отдельно. Когда рабочие видят, что производство работает плохо, чаще всего они говорят: плохо работает начальство или директор. Как мне кажется, именно так думают рабочие и профсоюзы, когда выдвигают среди прочих требование смены директора своего предприятия. Требование рабочих о смене директора правильное, но не всегда справедливое. Я приведу такой пример: когда град уничтожает посевы, понятно, что с него не спросишь и ни в чем не обвинишь. Но когда часть урожая теряется по дороге в хранилище, очевидно, что в этом виноваты сами люди. Поэтому рабочим и профсоюзам необходимо различать, в каком случае виноват руководитель, когда необходимо менять условия, в которых работает директор, а когда люди не в состоянии повлиять на ход событий. Ведь сегодня у нас функционируют заводы, где дважды-трижды меняли директоров, а воз и ныне там, никакого улучшения не наблюдается. В этом случае мало ставить вопрос о смене директора, необходимо требовать реорганизации всей работы предприятия. Да, это трудно, это сложно, это непривычно. Но другого пути нет.

А рабочих начинают пугать тем, что завод или фабрику закроют, и их выбросят на улицу. Так ли это на самом деле? Ведь закрытие предприятия означает только смену собственника или юридического лица, а не снос здания и уничтожение производственных мощностей и рабочих мест. И страшиться закрытия предприятия может только начальство. Потому что приход нового собственника означает, что в руководство он поставит своих людей. А рабочие как были при своих станках, так они и останутся. Если же новый собственник решит перепрофилировать производство, то тогда ему придется организовать переподготовку рабочих по новым специальностям. А учиться, как известно, никогда не поздно.

Но не всегда реорганизация предприятия приводит к его закрытию. Бывает, достаточно простого оздоровления. Для этого директору необходимо сесть за стол переговоров с рабочими, профсоюзами или забастовочным комитетом и объяснить, что происходит с предприятием, рассказать про те жесткие условия, в которые он как руководитель поставлен. И если рабочие увидят, что директор объективно не виноват, то он превратится из ответственного руководителя в сотрудника и компаньона. Ведь только всем вместе можно преодолеть сложившиеся условия. И про это нельзя забывать.

Кто поможет «Детям Чернобыля»?

С 9 по 12 ноября в Минске работала международная комиссия неправительственных организаций, которую возглавил Бурхард Хомайер, председатель Всегерманской ассоциации чернобыльских инициатив. Международные эксперты из Германии, Франции, России, Голландии, Швейцарии на пресс-конференции 12 ноября представили общественности квалифицированную оценку действиям беларусских властей по многочисленным проверкам работы Беларусского благотворительного фонда «Детям Чернобыля». Вывод международной комиссии однозначен: обвинения, выдвинутые беларусскими властями против фонда «Детям Чернобыля» и его лидеров Геннадия и Ирины Грушевых, абсурдны.

Сотрудники прокуратуры республики, где идет расследование так называемого уголовного, а по сути политического дела против Грушевых, отказались встречаться с комиссией.

Международные эксперты были приняты в Министерстве иностранных дел Беларуси, госдепартаменте республики по гуманитарной помощи. Они посетили некоторые общественные организации, побывали в редакциях газет.

Общественные деятели ставили перед собой цель не только изучить «дело Грушевых», но и ознакомиться с положением в Беларуси неправительственных организаций и в том числе гуманитарных.

Подготовила
Наталья Чернопятова

Учимся защищать интересы рабочих

С 10 по 14 ноября в г. Бресте Беларусский Конгресс демократичеких профсоюзов (БКДП) провел семинар по общепрофсоюзному обучению. Представители Свободного профсоюза работников (СПР) Брестского завода «Цветотрон», профсоюза «Призвание» Брестского педагогического университета, Свободного профсоюза Беларусского (СПБ) гимназии и СШ № 3 г. Пиcнка, СПБ медицинских работников г. Ганцевичи ознакомились с основами законодательства, методами работы в первичных профсоюзных организациях по защите интересов членов профсоюзных организаций, а также обменялись опытом работы.

Владимир Малей,
председатель Совета СПР
завода «Цветотрон»

Женщинам – новые навыки

В рамках программы Киевского офиса Женского Консорциума ННГ-США 8 ноября в г. Киев проходил семинар «Гендерное равенство», а 14-16 ноября проведен тренинг по темам: «Гендерпол», «Женское лидерство», «Этапное разрешение конфликтов», «Женщина и насилие». В мероприятиях приняли участие представители Беларусской организации трудящихся женщин. На тренингах мы получили навыки и знания, необходимые для отстаивания своих равных прав и возможностей; овладели приемами организационного менеджмента, коммуникации и связей с общественностью, разрешения конфликтов. После таких тренингов приходит ощущение большей уверенности в своих силах и возможностях. Все эти знания и навыки необходимы нашим женщинам для активной работы в своих первичных организациях.

Валентина Говзич,
член БОТЖ

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

Камітэт абароны правоў працоўных (КАПП) и редакция бюллетеня «Рабочий» обращаются с просьбой ко всем, кто проводит активную деятельность по защите прав рабочих.

Сообщайте нам о предпринятых и планируемых акциях. Обязуемся оказывать максимальную поддержку и информировать о происходящем граждан нашей страны и мировую общественность. Наши координаты: 220030, г.Минск, пл. Свободы, 23 (вход с ул. Энгельса), редакция бюллетеня «Рабочий», тел. (017) 227-04-54, тел./факс (017) 227-13-16.

Каждую пятницу Беларусская организация трудящихся женщин (БОТЖ) бесплатно консультирует женщин по правовым вопросам. Опытные юристы ждут посетительниц с 15.00 до 18.00 по адресу: пл. Свободы, 23 (вход с ул. Энгельса). Тел. (017) 227-57-78.



Окно в Европу

Принять участие в работе 9-ой конференции по совместной профсоюзной работе в Европе от Республики Беларусь были приглашены Г. Быков, президент Беларусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП) и М. Алиева, председатель Свободного профсоюза Беларусского (СПБ). И это при том, что официально наша страна не входит в Евросоюз. Международная встреча профсоюзников проходила в г. Эрлбах (Германия) 5-10 ноября 1997 г.

Тему очередной конференции «Глобализация, Евроинтернациональный рынок и Восточная интеграция» обсуждали представители профсоюзных делегаций Германии, Чехии, Австрии, Албании, Польши, Румынии, Венгрии, Словакии и др. Практически в каждом выступлении отмечалось, что профсоюзы, отстаивая принципы социальной защиты, должны олицетворять социальный аспект рыночной экономики. Европейские профсоюзы все больше приближаются друг к другу по содержанию работы, у них сейчас много общих проблем, основная и наиболее болезненная - безработица. Ее преодоление - общеевропейская проблема, подходить к решению которой надежнее в рамках Евросоюза. Специальная комиссия Евроконференции по совместной профсоюзной работе стремится оценить возможности вступления новых членов в Евросоюз и следит за соблюдением необходимых для этого критериев: правовых, политических, финансовых, экономических и т.д. Но пока ни одна из странпретендентов всех оговоренных требований не выполняет.

В этом плане с особым интересом присутствующие выслушали сообщение председателя СПБ М. Алиевой. Мария Григорьевна подробно остановилась на характеристике нынешней ситуации в стране, рассказала о дискриминации независимых профсоюзов, о нерегистрации БКДП, о давлении на членов свободных профсоюзов на их рабочих местах, о правозащитной деятельности профсоюзных активистов. На полученную информацию о Беларуси опирались участники 9-ой профсоюзной Евроконференции, принимая итоговую резолюцию.

Гостями конференции были депутат Госдумы Бундестага Питер Келлер и Госсекретарь Федерального Министерства труда и социальных вопросов - доктор Вернер Тегтмайер. Оба выступили с докладами о путях развития социально-экономической политики своей страны, необходимости интеграции на пути всеобщей стабильности. Госсекретарь в своем выступлении особо выделил вопросы социальной ответственности государства, партнерства с профсоюзами, международной глобальной экономики.

В резолюции, принятой Евроконференцией, в частности, говорится:

«Будущая Европейская политика должна быть ориентирована на ценности мира, стабильности и гражданского благополучия. Поэтому мы требуем от Европейского Союза (ЕС) и государств-участников (ЕС):

- проводить глобализацию в целях исправления социально-экономических недостатков;
- гарантировать социальное партнерство и справедливость;
- усилить международное сотрудничество при возникновении чрезвычайных ситуаций (конфликты, эпидемии).

В этой связи 9-ая конференция по профсоюзному сотрудничеству осуждает беларусское правительство, которое не способствует демократическому развитию страны, а наоборот, проводит массовые репрессии против демократических активистов. Конференция выражает солидарность с независимыми профсоюзами Беларуси и требует от Европейской Комиссии при контактах с Минском формировать свою политику, исходя из принципов гражданских и профсоюзных свобод».

Следующая, 10-ая конференция по профсоюзному сотрудничеству состоится в Австрии, 11-ая - в Польше.

(На снимке: М. Алиева готовится к выступлению).

ОПЫТ НАШИХ СОСЕДЕЙ

Дай вам Бог... и предприниматель!

В Донецке создан благотворительный фонд «Донецк-Работа», зарегистрированный 20 августа 1997 г. исполкомом Донецкого горсовета. Учредителем его стал Независимый профсоюз горняков шахты им. Горького. Цель и задачи этого фонда - содействие трудоустройству высвобождаемых работников предприятий Донецка (как угольной промышленности, так и других отраслей народного хозяйства, независимо от форм собственности), предоставление помощи ветеранам и инвалидам войны и труда, социальная защита безработных, улучшение материального положения и социальной реабилитации малообеспеченных и лиц, нуждающихся в попечительстве.

Деятельность фонда (разработка программ и координационных планов по социальной защите безработных и других незанятых граждан, оказание финансовой помощи незанятым гражданам, оказание содействия в реализации программ поддержки и создания новых рабочих мест, а также снижения уровня безработицы и т.д.) будет обеспечиваться за счет материальных, денежных поступлений, вкладов отечественных и иностранных предприятий и организаций, общественных объединений и отдельных граждан.

Есть еще порох...

В Киевском районе Харькова создана первичная организация Свободного профсоюза пенсионеров. СПП, возглавляемый Ниной Ульяновой, вошел в состав Регионального объединения свободных профсоюзов «Украина».

Семинар по программе ТАСИС

Специалисты ЕС ТАСИС-проекта «Социальная защита в Украине» провели семинар на тему: «Разработка законодательства социальной защиты». В работе семинара принимали участие эксперты ЕС, специалисты украинских министерств и ведомств, занимающихся вопросами социальной защиты (Минтруда и социальной политики, Минфина, Минэкономики, Кабинета министров, Верховного Совета Украины и др.), представители профсоюзов.

Слушатели ознакомились с практикой формирования социального бюджета в демократических государствах. Обсудили организационные и финансовые аспекты разработки социального законодательства в Украине. Рассмотрели ситуацию по созданию законодательной базы социального обеспечения в Украине, основные проблемы ее создания, перспективы развития.

Специалисты ЕС и Института социологии Украины оценили социальное обеспечение и мониторинг как в различных странах Европы, так и у себя в стране.

По материалам «Информационного листка» Украинского института трудовых исследований и образования

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ ЗА РУБЕЖОМ

ИТАЛИЯ

16 октября итальянское правительство обязалось ввести в 2000 г. 35-тичасовую рабочую неделю. Италия стала второй страной в Европе после Франции, которая переходит на 35-тичасовой график. Решение итальянцев вызвало огромный резонанс среди профсоюзных движений Европы. Например, английские профсоюзы выступили за введение аналогичного графика у себя.

ФРАНЦИЯ

21 октября служащие игорных домов и казино Франции организовали акции протеста против сокращений рабочих мест. В Марселе - одном из городов, где проходила акция, протестующие заблокировали на 1 час центр города.

* * *

2 ноября французская федерация транспортников начала бессрочную забастовку, требующую увеличения зарплаты до 10.000 франков в месяц (2.000 $). Акция сопровождается блокированием основных автомагистралей страны. Работодатели склоняются к признанию требований водителей, но требуют отсрочки на повышение зарплаты. Вследствие критической ситуации, возникшей на дорогах Франции, 6 ноября в трудовой конфликт вмешалось правительство.

ГРЕЦИЯ

22 октября сотни тысяч рабочих Греции провели однодневную всеобщую забастовку против социальной политики правительства, и, в частности, против проекта бюджета на 1998 г. Проект, предложенный правительством социалистов, предусматривает значительное сокращение ассигнований на пособие безработным. В столице страны Афинах демонстранты окружили здание парламента и вручили свои требования властям.

КАЗАХСТАН

Продолжается марш Кустанайских шахтеров по Алма-Ату. Горняки требуют рассчитаться с ними по зарплате, задолженность по которой составляет почти что 2 года. Спецподразделения МВД Казахстана заблокировали все подходы к столице, чтобы не пропустить шахтеров в город. В ответ протестующие объявили голодовку. Между тем 9 ноября решением президента Н. Назарбаева столица Казахстана перенесена в г. Акмолу. По оценкам прессы стоимость проекта составляет несколько сот миллионов долларов.

Подготовил О. Новиков

Каардынаты дэмакратычных прафсаюзаў

Беларускі Незалежны прафсаюз гарнякоў, хімікаў, транспартнікаў і іншых работнікаў
Старшыня - Бабаед Віктар Сяргеевіч
223710, г. Салігорск, вул. Чыгуначная, 12
т. (01710) 2-06-22, т./ф. (01710) 2-00-59

Свабодны прафсаюз Беларускі
Старшыня - Аліева Марыя Рыгораўна
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-57-78, т./ф. (017) 227-13-16

Свабодны прафсаюз Металістаў
В.а. старшыні - Марыніч Міхаіл Мітрафанавіч
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 246-66-74, (017) 246-93-92,
(017) 227-04-54, т./ф. (017) 238-63-68

Дэмакратычны прафсаюз транспартнікаў
Старшыня - Макарчук Уладзімір Мікалаевіч
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, 296-13-26,
т./ф. (017) 231-86-89

Каардынаты рэгіянальных арганізацый (РА) дэмакратычных прафсаюзаў

Рэгіянальныя арганізацыі Беларускага Незалежнага прафсаюза

РА г. Мазыра. т. (02351) 3-04-94

РА Незалежнага прафсаюза Наваполацкага рэгіёна. Т. (02144) 2-60-42
РА Незалежнага прафсаюза гарнякоў ВА "Беларуськалій" г. Салігорска
т. (01710) 3-72-01

РА Незалежнага прафсаюза г. Салігорска
т. (01710) 3-06-23

РА Незалежнага прафсаюза чыгуначнікаў Магілёўскага аддзялення Беларускай чыгункі (г. Слуцк)
т. (295) 4-48-98

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Беларускага

Магілёўская абласная РА
т. (0222) 25-32-59, 22-64-73

Аршанская РА. Т. (02161) 4-28-57

Брэсцкая абласная РА. Т. (01651) 2-38-58

Бабруйская РА. Т. (0225) 55-17-29 (Чапрышкін Яўген), 55-88-28 (Свізуноў Вячаслаў)

Гомельская абласная РА
т. (0232) 53-00-96

Пінская РА педагогаў. Т. (01653) 3-12-66

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Металістаў

РА СПМ г. Магілёва. Т. (0222) 25-32-59, 22-64-73

По этим адресам любой желающий сможет получить очередной номер бюллетеня «Рабочий»

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

О холоде, тепле и о праве профсоюза

(Окончание. Начало в № 16)

3. Требования к методам измерения и контроля показателей микроклимата.

3.1. Измерения показателей микроклимата проводятся не менее 3-х раз в течение одного дня: в начале, середине, конце рабочей смены.

3.2. Температуру, относительную влажность и скорость движения воздуха измеряют на высоте 1 м от пола или рабочей площадки при работах, выполняемых сидя, и на высоте 1,5 м - при выполнении работ стоя.

3.3. Для определения разности температуры воздуха и скорости движения воздуха по высоте рабочей зоны следует проводить выборочные измерения на высоте 0,1; 1,0; 1,7 м от пола или рабочей площадки в соответствии с задачами исследования.

Расчетная температура воздуха в санитарно-бытовых помещениях в холодный период года

п.п.	Тип помещения	Температура, °С
1.	Вестибюли	16
2.	Отапливаемые переходы	Не ниже чем на 6°С расчетной температуры помещений, соединяемых отапливамыми переходами
3.	Гардеробные уличной одежды	16
4.	Гардеробные для совместного хранения всех видов одежды с неполным переодеванием	18
5.	Гардеробные при душевых, а также с полным переодеванием работающих	23
6.	Душевые	25
7.	Уборные, умывальные при уборных	16
8.	Курительные	16
9.	Помещения для отдыха, обогрева или охлаждения	22
10.	Помещения для личной гигиены женщин	23
11.	Помещения для ремонта спецодежды	16
12.	Помещения управлений, конструкторских бюро, общественных организаций	18

P.S. В соотвествии с Положением о порядке осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, утвержденногоПостановлением Совета Министров от 18.10.93 г. № 709, п. 9, профсоюзы вправе ходатайствовать перед компетентными органами о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде.

А.С Середенко, технический инспектор труда БКДП

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 ноября 1997 г. изменен порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.97 г. № 1290 утверждено Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности.

С 1 ноября 1997 г. оплата так называемых больничных листков не будет зависеть от непрерывного стажа. Пособие по временной нетрудоспособности (за исключением некоторых категорий граждан) выплачивается в размере **80% среднего заработка за первые шесть дней**, за последующие дни нетрудоспособности - в размере **100% среднего заработка**.

Вышеуказанным Положением регулируются порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, в том числе и связанную с беременностью и родами.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с первого дня утраты трудоспособности в размере 100% среднего заработка:

- инвалидам войны и другим инвалидам, приравненным к ним по льготам;
- участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, лицам, проживающим (работающим) и выехавшим (эвакуированным, отселенным) из зон эвакуации, первоочередного и последующего отселений;
- воинам-интернационалистам, если временная нетрудоспособность явилась следствием ранения, контузии или заболевания, полученного при выполнении интернационального долга;
- лицам, имеющим на иждивении троих и более детей в возрасте до 16-ти лет (учащихся - до 18-ти лет);
- женам офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих, проходящих службу по контракту на должностях сержантов, старшин и рядовых;
- донорам в течение 12 месяцев после последней сдачи крови, при условии, что в предшествующем календарном году донор-мужчина сдал кровь не менне 5 раз, донор-женщина сдала кровь не менее 3 раз;
- донорам на период нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов или тканей;
- лицам из числа круглых сирот, не достигших возраста 21 года;
- при временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами (не менее 2 минимальных заработных плат в месяц), уходе за больным ребенком в возрасте до 14-ти лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при стационарном лечении, ребенком в возрасте до 3-х лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 16-ти лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, при санитарно-курортном лечении детей-инвалидов;
- при временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;
- при временной нетрудоспособности, наступившей при выполнении государственных обязанностей, спасании человеческой жизни, охране государственной, коллективной и личной собственности.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в половинном размере пособий, установленных пунктом 30 настоящего Положения (80% среднего заработка):

- при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотиков или токсических веществ;
- лицам, нарушившим режим, установленный для них врачем, а также лицам, не явившимся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствание в МРЭК, — со дня допущенного нарушения на срок, устанавливаемый комиссией страхователя по назначению пособий;
- лицам, ставшим нетрудоспособными в период прогула без уважительных причин.

При временной нетрудоспособности, включая связанную с беременностью и родами, наступившей после увольнения с работы, размер пособия устанавливается областными или Минским городским управлениями Фонда социальной защиты населения Министерства социальной защиты в зависимости от причин увольнения, длительности заболевания и материального положения уволенного. При этом пособие по беременности и родам не может быть менее 2 минимальных заработных плат в месяц.

С. Уельская, юрист БКДП

Дорога к демократии и справедливости

(Начинаем серию публикаций из истории немецкого рабочего движения)

Все высокоразвитые страны Западной Европы в значительной степени обязаны своими демократическими институтами обыкновенным трудящимся. Классическим примеров в этом смысле является Германия. Немецкое рабочее движение прошло путь от бессмысленных бунтов до статуса гаранта стабильности и благосостояния общества.

Первые сведения о рабочем движении в Германии относятся к середине XIX века и так или иначе связаны с революцией 1848 года. В то время Германия мало напоминала нынешнюю. На территории современной ФРГ существовало 40 государств с собственными таможнями, законами и денежными системами. Управляла этими государственными образованиями, как правило, аристократия, которая была почти ничем не ограничена в отношении к своим подданным. Таким образом, перед немецким обществом накануне 1848 года стояло две проблемы - завоевать демократические свободы и добиться объединения Родины.

Рабочий класс в это время переживает период бурного роста. Крестьяне бросают свои дома в деревне и, гонимые безработицей, устраиваются на городские предприятия. Наивно даже предполагать, что в это время существовали какие-либо социально-правовые гарантии для трудящихся. Рабочий день начинался в 6 утра и продолжался до 7-8 часов вечера. Системы коллективных договоров не было и в помине. Это позволяло работодателю навязывать рабочим любые условия труда. Почти везде практиковалась ситема оплаты продуктами и т. п. Такая ситуация поздно или рано должна была спровоцировать рабочих на восстание. В 1844 году впервые в истории Германии социальный протест против невыносимых условий жизни принял региональный массовый характер. Речь идет о движении силезских ткачей, которое охватило десятки тысяч человек. Поводом к восстанию послужил банальный случай: полицейский убил рабочего, который осмелился распевать шутливую песню про текстильного фабриканта Цвиллинга. Протестуя против произвола, ткачи ворвались в дом Цвиллинга. Волнения перекинулись на соседние районы. В конце концов власти, дабы восстановить порядок, прибегли к помощи армии, которая буквально утопила восстание в крови. Порядок восстановили, но не надолго.

Весной 1848 года вся Германия пришла в движение, требуя от власть имущих конституционных реформ. Кульминацией движения стал март, когда в ряде регионов страны начались вооруженные восстания, закончившиеся победой. В Вене ушло в оставку консервативное правительство Меттерниха, в Берлине прусский король был вынужден публично отдать почести погибшим на баррикадах гражданам. Повсюду к власти приходили либеральные министры, отменялись законы о цензуре и вводились демократические законодательства. Во Франкфурте открылся первый общенемецкий парламент. Дело революции, казалось, победило бесповоротно.

Рабочие, безусловно, были активными участниками вышеупомянутых событий и по ходу развития революции начали впервые пытаться формулировать собственные требования. Как правило, они касались роста зарплаты, фиксирования минимального заработка и сокращения продолжительности рабочего дня. Сначала эти требования выдвигались стихийно и разрозненно, но постепенно рабочие пришли к выводу, что отстаивание своих прав должно проходить организованно.

Инициаторами создания рабочих организаций выступили берлинские книгопечатники. В апреле 1848 года в столице Пруссии состоялся учредительный съезд Центрального рабочего Комитета. На нем была принята программа действий и утвержден список требований, которые в основном касались улучшения социальных условий труда. Деятельность Комитета быстро расширилась и в скором времени он имел своих активистов в 35 городах. В рамках движения комитетчиков, чьим председателем был Стефан Борн, возникает и первая политическая организация рабочих - «Всеобщее Рабочее Братство», которое можно считать предтечей социал-демократии. Основные программные положения группы сформулировал Карл Маркс. Оно видело в качестве основной задачи рабочего движения установление демократической республики, в которой трудящиеся, опираясь на незыблемые демократически институты, смогут проводить радикальные социальные изменения.

Между тем, в середине 1848 года реакция перехватила инициативу и начала контрнаступление на завоевания демократии. К руководству вновь возвращались консерваторы, конституционные свободы ограничивались, неугодные парламенты распускались...

Считается, что аристократия взяла реванш благодаря колебаниям слабой немецкой буржуазии, которая не рискнула поднять вопрос о захвате власти. Вместо этого буржуазия предпочла договориться с аристократами и выторговать у них ряд уступок. Следствием такого рода тактики стало предательство буржуазией демократических идей. Единственной силой в немецком обществе, которая осталась верна демократической программе, неожиданно оказалось едва-едва созданное рабочее движение. Естественно, оно тут же стало объектом репрессий и преследований. Многие активисты Комитета были арестованы или вынуждены эмигрировать. Деятельность самого Комитета была приостановлена. В 1854 году на встрече 40 правительств германских государств было принято заявление, обязывающее каждое из правительств не допускать деятельности рабочих объединений.

Поражение рабочего движения, казалось, было налицо, однако история сыграла с властями Германии злую шутку. Начатый по инициативе аристократии процесс немецкого объединения вызвал к жизни невиданный подъем промышленного производства, создание крупных предприятий и, как следствие, появился квалифицированный рабочий класс, который все чаще задавался вопросом: нельзя ли добиться улучшения своего положения? Первым пунктом в ряду рабочих требований было обретение права на свободу организаций. Согласно пункту 152 Имперского положения о приеме на работу (1869 г.) любая форма организации работников признавалась криминальным преступлением. В 1871 г. закон был дополнен статьей об ответственности за пропаганду классовой розни, под которую, как правило, подводили деятельность рабочих активистов. Параграф предусматривал тюремное заключение и чрезвычайно большой штраф. Однако указанные законы и суровая ответственность за их нарушение не остановили рост рабочего сознания и не предотвратили появления первых рабочих кружков.

Огромную роль в процессе возрождения рабочего движения сыграла либеральная интеллигенция, которая уже в 60-х годах XIX века инициировала в парламентах Германии дискуссию о принятии рабочего законодательства. В рамках либеральной оппозиции постепенно формируется «рабочее крыло», которое с течением времени начинает ставить вопрос о создании собственной организации. В 1863 году в Лейпциге состоялся общенемецкий съезд всевозможных рабочих инициатив, который принял решение о создании «Общегерманского Рабочего Союза» (ADAV). Число членов ADAV на момент создания организации составляло всего 1000 человек. Программное заявление Союза призывало немецкий рабочий класс к формированию собственной организации, которая должна выдвинуть свои рабочие требования. Улучшение жизни трудящихся организаторы ADAV видели в создании «производственных товариществ» (своего рода кооперативов). Эти кооперативы по замыслу идеологов Союза должны были взять под свой контроль управление на предприятиях и раз и навсегда решить социальный вопрос. Осуществление этой программы виделось в завоевании парламентского большинства и формировании рабочего правительства.

Завоевание парламентского большинства логически было возможно лишь при условии всеобщего избирательного права. Как известно, в это время в Германии существовали очень жесткие требования к кандидатам и избирателям, прежде всего имущественные и возрастные. Кроме того, система представительства в парламентах была крайне несправедливой. Аристократия гарантировала себе значительное количество мандатов. Квота для представителей от других сословий была чрезвычайно урезанной.

В рамках борьбы за всеобщее избирательное право молодой «Рабочий Союз» неожиданно нашел сторонника в лице прусского канцлера Бисмарка. Бисмарк - вдохновитель немецкого объединения - заигрывал с рабочими, чтобы оказывать давление на либеральную буржуазию. Председатель ADAV Лассаль выдвинул программу поддержки Бисмарка. Однако на деле оказалось, что хитрый и опытный интриган Бисмарк просто использует рабочих. В конце концов политика Лассаля ни к чему не привела, а сам ADAV оказался скомпрометированным.

В противовес последователям Лассаля на юге Германии формируется Объединение Немецких Рабочих Союзов (VDAD), где лидерами стали А. Бебель и В. Либкхнет. Новая организация критиковала ADAV за то, что те намеревались решить все вопросы посредством закулисных переговоров, а не в ходе демократической борьбы. Кроме того, разногласия коснулись отношения к государству. Если южане отдавали приоритет борьбе за депутатские кресла, то северяне - профсоюзной деятельности. Это было связано с тем, что на севере, в Пруссии, жесткий антидемократический закон не позволял рабочим рассчитывать на победу в предвыборной борьбе.

Раскол был преодолен в 1878 году, когда обе фракции объединились в Социалистическую рабочую Партию Германии. Рождение немецкого рабочего движения состоялось.

(Продолжение следует)

Подготовил
Кирилл Кудрявский







В мире открытий

После многократных скрещиваний и систематических опрыскиваний в парниковом хозяйстве им. Чипполино был выведен новый сорт хрена. Первые пробные партии уже получили высокую оценку любителей и специалистов.

По своим вкусовым качествам новый сорт хрена оказался ничуть редьки не слаще, что является новым достижением в овощеводстве для закрытых помещений.

НЕДОДУМАННЫЕ МЫСЛИ

И искореняя зло, мы из двух зол выбираем меньшее...

* * *

Новая метла, насаженная на древко старого флага...

* * *

Чтобы там ни говорили, лишь бы тут молчали...

* * *

У нас свобода совести: хочешь имей совесть, хочешь - не имей...

* * *

Обидно, когда твоя мысль уходит от тебя с другим...

Дача

– Ну, как дела со строительством твоей дачи?

– Конь не валялся.

– А сам ты в строительстве разбираешься?

– Ни уха, ни рыла.

– Когда же ты ее строить собираешься?

– Когда на горе рак свистнет.

– Может быть, лучше было бы домик снять? Знаешь, есть такие, пустующие.

– Хрен редьки не слаще.

– Ну ничего, вот построишь домик, посадишь деревья, будешь ездить отдыхать.

– За семь верст киселя хлебать.

– А потом машину купишь и добираться легко будет.

– Видит око, да зуб неймет.

– Так чего же ты тогда связался с этим участком?

– Век живи - век учись, а дураком помрешь.

РАБОЧИЙ

Главный редактор Виктор ИВАШКЕВИЧ

Адрес редакции: 220030, г.Минск, пл.Свободы, 23. Свабодны прафсаюз Беларускі.

Тел.: (017)227-57-73, (017)227-04-54
Тел./факс: (017)227-13-16
Тираж 20000 экз.
Отпечатано на оборудовании СПБ.